

**DANIŞTAY BAŞKANLIĞINA,
ANKARA.**

Yürütmenin durdurulması istemlidir.

DAVACI : EĞİTİM SEN (Eğitim ve Bilim Emekçileri Sendikası)
Cinnah Cad. Willy Brant Sok. No:13 Çankaya / ANKARA.

VEKİLLERİ :Av.Bedia BORAN BULUT, Av. Asuman TOKGÖZ SUCU, Av. Mehmet
Rüştü TİRYAKİ, Av. Necmiye ŞABBAZ (Davacı ile aynı adresteler)

DAVALILAR : 1. T.C. Başbakanlık - ANKARA
2. Milli Eğitim Bakanlığı - ANKARA

DAVA KONUSU : 13.03.2017 tarihli ve 2017/10010 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan, 03.07.2017 tarih ve 30113 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Milli Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Kararda Değişiklik Yapılmasına Dair Kararın;

1. Maddesiyle, 1/12/2006 tarihli ve 2006/11350 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Milli Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Kararın 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (n) bendinde yer alan “*ders görevleri hariç olmak üzere,*” ibaresinin “*ders görevleri ile*” şeklinde değiştirilmesine ilişkin düzenlemenin,

5. Maddesiyle, aynı Kararın 15 inci maddesinin birinci, ikinci ve üçüncü fıkralarında yer alan “*ek*” ibarelerinin madde metninden çıkarılmasına ilişkin düzenlemenin;

yürütmesinin durdurulması ve devamında iptali istemidir.

SÜRE : Davaya konu Bakanlar Kurulu Kararı 03.07.2017 günü Resmi Gazetede yayımlandığından, davamız süresinde açılmaktadır.

OLAYLAR VE HUKUKSAL DEĞERLENDİRME :

Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmen ve Yöneticilerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine ilişkin Esaslar düzenlemenin yapıldığı 1998 yılından bu yana bir standarda oturtulmamış, sık sık değişikliğe uğramış, mevzuatta yapılan her değişiklik yeni problemlere kapı aralamıştır. Şöyle ki;

1. “*Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmen ve Yöneticilerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine ilişkin Esasları*” düzenleyen Bakanlar Kurulu Kararı 16.12.1998 tarihinden beri yürürlükte iken, 16.12.2006 gün ve 26378 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak 01.07.2006 tarihinden itibaren yürürlüğe giren Bakanlar Kurulu’nun 2006/11350 karar sayılı kararı “*Milli Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Karar* ” ile yeni bir uygulamaya gidildi. Biz yeni düzenlemenin hukuka aykırı birçok maddesinin iptali için dava açtık. Davamız, Danıştay Onbirinci Dairesi’nin 2007/599 esas sayılı dosyası ile halen derdesttir. Danıştay Onbirinci Daire; “*Bu durumda, görevleri, sınav saatinde yapılacak işlerden ibaret olmayan sınav komisyonla-*

rında görevlendirilen öğretmenler ile gözetmen öğretmenlerin, fiilen yaptıkları söz konusu görevler karşılığında, Milli Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Kararın 12. maddesinde öngörülen ek ders ücretinden yararlandırılmaları, gerektiğinden, ek ders ücretinden yararlanmayı öğrencilerin sınava girmeleri şartına bağlayan düzenlemede hukuka uyarlık görülmediği" gerekçesiyle, 16.12.2006 gün ve 26378 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Bakanlar Kurulunun 1.12.2006 gün ve 2006/11350 sayılı kararı ile yürürlüğe konulan Milli Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Er. Ders Saatlerine İlişkin Kararın, 12. maddesinin 1. fıkrasında yer alan "öğrencilerin sınava girmeleri kaydıyla" ibaresin yürütmesinin durdurulmasına..." karar verilmiştir.

2. Söz konusu kararın bir çok maddesi açık ve anlaşılır olmadığı için "...kararın uygulanmasında birlik ve beraberliğin sağlanması ile oluşabilecek muhtemel tereddütlerin önüne geçilmesi !..." gerekçesi ile de Milli Eğitim Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğünce 27.02.2007 günü 2007/19 sayılı genelgeyi yayımlanmıştır. Sözü edilen genelge sorun çözmek yerine yeni sorunlara neden oldu. Eğitim Sen'in bu düzenlemeyi de dava konusu etmiştir.
3. Sözü edilen Bakanlar Kurulu Kararı ve genelge eğitim camiasında **infiale neden olmuştu**. Sözü edilen genelgenin de çözemediği, ücretli ders okutma ile ilgili önemli iki sorun yeni bir Bakanlar Kurulu kararı ile çözülmek, infial yatıştırılmak istendi. 22 Temmuz 2007 genel seçimlerinden bir gün önce, 21 Temmuz 2007 gün ve 26589 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 2007/12399 karar sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmen ve Yöneticilerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Karar'ın 16. maddesinin (b) bendi değiştirildi. Milli bayram kutlamalarına katılan öğretmenlere ek ders ücreti verilmesi ile birlikte " ... ve bir ayda dört günü geçmemek üzere ayakta görülen tedavi nedeniyle ders görevlerini yerine getirmeyen yönetici ve öğretmenler, bu sürelerde üzerlerinde bulunan aylık karşılığı ders, varsa ek ders, ders niteliğinde yönetim ve hazırlık ve planlama görevlerini yapmış sayılırlar." Hükmü 16. maddenin (b) bendine konuldu. 21 Temmuz 2007 günü **verilen hak**, 10 Mayıs 2008 günü Bakanlar Kurulunun 10 Mayıs 2008 gün ve 26872 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 2008/13567 sayılı kararının 1. maddesinin 2. bendi ile geri alındı. Bu değişiklik de dava konusu edilmiştir.
4. Milli Eğitim Bakanlığı Yönetici Ve Öğretmenlerinin Ders Ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Kararda Bakanlar Kurulunun 23.01.2009 gün ve 27119 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan **2008/14575 sayılı** kararın 4. maddesi ile asıl karara eklenen, "İl milli eğitim müdürü, ilçe milli eğitim müdürü ve şube müdürlerine haftada **10 saat**, ilköğretim müfettişi ve müfettiş yardımcılarına ise haftada **5 saat** daha ek ders ücreti ödenir." biçiminde düzenlenme içeren **EK.1. madde** hak ve adalete, nesafet ve eşitlik ilkelerine, dolayısıyla hukuka aykırı ve eksik bir düzenleme olduğundan, düzenlemenin yürütülmesinin durdurulması ve iptali talebi ile de dava açtık.

5. 2008/13567 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 1/3. maddesi ile *Milli Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Haftalık Ders ve Ek Ders Saatlerine ilişkin ÇİZELGE'nin 5. Sütunundaki Kız ve Erkek Teknik Öğretim Okul / Kurumları* ibaresi “ **Kız ve Erkek Teknik Öğretim, Ticaret ve Turizm Okul / Kurumları**” biçiminde değiştirilip, Milli Eğitim Bakanlığı tarafından da söz konusu değişiklik gerekçe gösterilerek, Karar yayımlanıncaya değin genel bilgi, meslek dersleri öğretmeni olan **mesleki ve teknik eğitim okul ve kurumlarındaki meslek dersleri öğretmenleri de**, Ticaret ve Turizm Eğitimi Genel Müdürlüğünün **04.06.2008 gün ve 2107 sayılı genelgesi ile Atölye ve Laboratuvar Öğretmeni olarak değerlendirildiğinden** bu öğretmenlerin haftada okutması gereken maaş karşılığı ders saati 15’den 20’ye çıkartıldığından, Bakanlar Kurulu Kararının 1/3. maddesi de, **üyeimiz birçok öğretmenin haftada 5 saat ek ders ücreti kaybına sebep olduğundan** 2008/13567 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 1/3. fıkrası ve genelge hukuka aykırı olduğundan dava konusu etmiştik.
6. En son 01.12.2006 tarihli ve 2006/11350 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan, 16.12.2006 tarih ve 26378 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Milli Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Ek Ders Saatlerine İlişkin Kararda; 13.03.2017 tarihli ve 2017/10010 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan, 03.07.2017 tarih ve 30113 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Milli Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Kararda Değişiklik Yapılmasına Dair Karar ile değişiklik yapıldı.
- 13.03.2017 tarihli ve 2017/10010 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan, 03.07.2017 tarih ve 30113 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Milli Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Kararda Değişiklik Yapılmasına Dair Kararın 1. Maddesi;
- “1/12/2006 tarihli ve 2006/11350 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Milli Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Kararın 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (n) bendinde yer alan “ders görevleri hariç olmak üzere,” ibaresi “ders görevleri ile” şeklinde değiştirilmiştir.” Şeklindedir.
- 01.12.2006 tarihli ve 2006/11350 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan, 16.12.2006 tarih ve 26378 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Milli Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Ek Ders Saatlerine İlişkin Kararın 4. Maddesinin 1. Fıkrasının (n) bendi; “Yüz yüze eğitim: İşletmelerde meslek eğitimi ve staj kapsamında yapılan **ders görevleri hariç olmak üzere**, ilgili mevzuatı çerçevesinde belirlenen müfredat kapsamında öngörülen teorik ve uygulamalı derslerin eğitiminin derslik, bölüm, atölye ve laboratuvar gibi eğitim ortamlarında öğretmen-öğrenci bütünlüğünde yapılmasını,” şeklinde iken, değişiklikle **ders görevleri hariç olmak üzere** ibaresi, “ders görevleri ile” şeklinde değiştirilmiştir.

Değişiklikten önce Kararın “İşletmelerde meslek eğitimi” başlıklı 15. Maddesi;

- (1) *İşletmelerde meslek eğitimi yapılan okul ve kurumlarda görevli yönetici ve öğretmenlerin öğrenci, çırak ve aday çırakların işyerindeki uygulamalı eğitimini izlemek, programa uygunluğunu ve sistemin iş yerindeki işlerliğini sağlamak, mesleki rehberlikte bulunmak üzere yaptıkları bu görevler **ek** ders görevi sayılır.*
- (2) *Bu dersler, ders dağıtım çizelgelerinde "işletmelerde meslek eğitimi" adıyla gösterilir ve işletmelerin okul ve kuruma uzaklığı, öğrenci, çırak ve aday çırak sayısı gibi kistaslar esas alınarak okul ve kurum müdürlüğünce hazırlanacak ve milli eğitim müdürlüğünce onaylanacak programlara göre haftada;*
 - a) *Mesleki eğitim merkezlerinde;*
 - 1) *Büyükşehir belediyesi sınırları içindeki ilçelerde 24 saati,*
 - 2) *Diğer il ve ilçelerde 18 saati,*
 - b) *Diğer okul ve kurumlarda;*
 - 1) *Büyükşehir belediyesi sınırları içindeki ilçelerde 20 saati,*
 - 2) *Diğer il ve ilçelerde 16 saati,*

*geçmemek üzere okutabilecekleri azami **ek** ders saatleri kapsamında verilir*

- (3) *Okul ve kurumun bulunduğu il veya ilçe merkezinde yeterli sayıda işletme bulunmaması halinde ilgili mevzuatına göre meslek eğitimi ve stajlarını kendi okullarında yapan öğrencilerin eğitiminde görevlendirilen yönetici ve öğretmenlerin **ek** ders görevleri de bu maddenin birinci ve ikinci fıkraları kapsamında belirlenir.” Şeklinde düzenlenmişti.*

Yapılan değişiklikteki düzenleme gereği 15. Maddenin birinci, ikinci ve üçüncü fıkralarında yer alan “ek” ibareleri madde metninden çıkarılmıştır.

Değişiklikle yapılan düzenlemeler açıkça hukuka aykırı olduğundan iptali ve yürütülmesinin durdurulması talebi ile iş bu davanın açılması gerekmiştir. Şöyle ki;

1. 07.09.2013 tarih ve 28758 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Milli Eğitim Bakanlığı Ortaöğretim Kurumları Yönetmeliği’nin “Koordinatör öğretmen görevlendirilmesi” başlıklı 88. Maddesinin 1. Fıkrası: “İşletmelerdeki mesleki eğitimle staj (Değişik ibare:RG-13/9/2014-29118) çalışmalarının planlı olarak yürütülmesi, programa uygunluğunun izlenmesi, ortaya çıkabilecek sorunların belirlenmesi, öğrencilerin başarı, devamsızlık ve disiplin durumlarının izlenmesi ve rehberlikte bulunulması amacıyla okulda alanı atölye, laboratuvar ve meslek dersleri öğretmenliği olan yönetici ve öğretmenler arasından koordinatör öğretmen görevlendirilir. Diğer alanlardan olan yönetici ve öğretmenlere bu kapsamda görev verilmez. Koordinatör olarak görevlendirilen öğretmenlerin isimleri ilgili işletmeye bildirilir.” Hükümünü içermektedir.

2. Yüz yüze eğitim, **07.09.2013 tarih ve 28758 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Milli Eğitim Bakanlığı Ortaöğretim Kurumları Yönetmeliği’nin “Tanımlar”** başlıklı 4/1-v Maddesinde Yüzyüze eğitim ; *“İşletmelerde meslek eğitimi ve staj kapsamında yapılan ders görevleri hariç olmak üzere, öğretim programlarında öngörülen teorik ve uygulamalı derslerin eğitiminin derslik, atölye, laboratuvar, işletmelerin eğitim birimi gibi eğitim ortamlarında öğretmen gözetiminde yapılan eğitimi, ifade eder”*, şeklinde tarif edilmiştir. **Aynı Yönetmeliğin “Öğretim programları”** başlıklı 10. Maddesi’nin 3. Fıkrası;

“(Değ: 28/10/2016-29871 RG) Mesleki ve teknik ortaöğretim kurumlarında öğretim programları Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından yayımlanan Ulusal Meslek Standartları doğrultusunda güncellenir ve gerekli durumlarda Ulusal ve Uluslararası Meslek Standartları dikkate alınarak yeni eğitim programları hazırlanır. Mesleki ve teknik ortaöğretim kurumlarının çerçeve öğretim programları ve haftalık ders çizelgelerinde yer alan mesleki alan/dal uygulamalarına ilişkin derslerin işletmelerde yapılması durumunda bu dersler işletmelerde mesleki eğitim olarak adlandırılır.” Şeklindedir.

Aynı Yönetmeliğin “Haftalık ders programı” başlıklı 12. Maddesi;

“(1) (Değ: 28/10/2016-29871 RG) Hazırlanan haftalık ders programı, okul müdürünün onayına bağlı olarak uygulamaya konulur. Bu programda yönetici ve öğretmenlerin okutacakları derslerin gün ve saatlere göre dağılımı yapılır ve ilgililere yazılı olarak imza karşılığı duyurulur.

(2) Haftalık ders programı düzenlenirken:

a) Okulların eğitim ortamı, öğretmen durumu, fizikî şartlarla pedagojik esaslar göz önünde bulundurulur.

b) Dersler, özelliklerine göre üst üste veya haftanın belirli günlerine dengeli olarak dağıtılır. Bayrak törenleri dikkate alınarak beden eğitimi ve müzik derslerinin haftanın ilk ve son iş gününe konulmasına özen gösterilir.

c) Uygulamalı meslek dersleri, imkânlar ölçüsünde birbirini izleyecek şekilde planlanır.

ç) Programda teorik ve uygulamalı derslere aynı günde yer verilmesi durumunda, teorik derslere öğleden önce, uygulamalı derslere ise öğleden sonraki saatlerde yer verilmesine özen gösterilir.”

Şeklindedir.

Okul müdürünün takdirine bağlı olarak oluşturulacak ders programında, ders dağılımının; işletmelerdeki koordinasyon, gözetim ve rehberlik görevini ifa eden öğretmenleri mağdur etme olasılığı yüksektir.

3. 01.12.2006 tarihli ve 2006/11350 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan, 16.12.2006 tarih ve 26378 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan **Milli Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Ek Ders Saatlerine İlişkin Kararın “Tanımlar”** başlıklı 4. Maddesinin (b) bendinde yer alan; **Aylık karşılığı ders görevi:** Aylık karşı-

lığında okutulmak zorunda olunan dersleri; (f) bendinde yer alan; Ek ders görevi: Aylık karşılığı ders görevi dışında ek ders ücreti karşılığında okutulan dersleri, ifade etmektedir.

4. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun “Ders görevi” başlıklı 89. Maddesi;

“Her derecedeki eğitim ve öğretim kurumları ile Üniversite ve Akademi (Askeri Akademiler dahil), okul, kurs veya yaygın eğitim yapan kurumlarda ve benzeri kuruluşlarda öğretmen veya öğretim üyesi bulunmaması halinde öğretmenlere, öğretim üyelerine veya diğer memurlara veyahut açıktan atanacaklara ücret ile ek ders görevi verilebilir.

Ücretle okutulacak ders saatlerinin sayısı, ders görevi alacakların nitelikleri ve diğer hususlar ilgili Bakanlığın teklifi ve Bakanlar Kurulunun kararı ile tespit olunur.” Şeklindedir.

5. **Anayasa'nın 2. Maddesinde** belirtilen hukuk devleti, eylem ve işlemleri hukuka uygun, insan haklarına dayanan, bu hak ve özgürlükleri koruyup güçlendiren, her alanda adil bir hukuk düzeni kurup bunu geliştirerek sürdüren, Anayasa'ya aykırı durum ve tutumlardan kaçınan, hukukun üstün kurallarıyla kendini bağlı sayan, yargı denetimine açık olan devlettir.

Anayasa'nın **“Zorla çalıştırma yasağı” başlıklı 18. Maddesi;** *“Hiç kimse zorla çalıştırılmaz. Angarya yasaktır.”* Şeklindedir.

6. Koordinatör öğretmenin esas görevi, işletmelerdeki mesleki eğitimle staj çalışmalarının planlı olarak yürütülmesi, programa uygunluğunun izlenmesi, ortaya çıkabilecek sorunların belirlenmesi, öğrencilerin başarı, devamsızlık ve disiplin durumlarının izlenmesi ve rehberlikte bulunulmasıdır.

Değişiklikle yapılan düzenleme sonucu; yüz yüze eğitimin içeriği ise aynı kalmasına rağmen, işletmelerde meslek eğitimi ve staj kapsamında koordinatör öğretmen rehberlik ve gözetiminde yapılan teorik uygulamalı derslerin içeriği değişmemesine rağmen aylık karşılığı okutulması gereken ders görevinden sayılmıştır. Bu düzenleme ile sadece eğitim öğretim yılı içinde mesai saatleri dahilinde işletmelerde meslek eğitimi ve staj kapsamında yapılan görevler, aylık karşılığı zorunlu okutulması gereken ders görevi kapsamında nitelendirildiğinden, yarıyıl ve yaz tatilleri, cumartesi ve pazar günleri ile mesai günleri saat 17.00'dan sonra başlayan saatler dışındaki çalışma ek ders görevi kapsamına dahil edilmediğinden ücretlendirilmeyecektir. Yine mesai saatleri dahilinde işletmelerde meslek eğitimi ve staj kapsamında yapılan görevler aylık karşılığı okutulacak ders saatine dahil edildiğinden, öğretmenlerin işletmelerde meslek eğitimi ve staj kapsamında esas görevi olan, mesai ve dikkatinin yoğunlaştığı işletmelerdeki koordinatörlük, denetim, gözetim faaliyetleri önemsizleştirilmiştir.

7. Dolayısıyla işletmelerde meslek eğitimi ve staj kapsamında yapılan nitelikli görevlerin değişiklikle ek ders saati kapsamı dışına çıkarılması şeklindeki değişiklik hatalı olduğu gibi, işletmelerdeki mesleki eğitimin gündüz yapılması esasının istisnası olan mesleki eğitimin,

sektörün ve program türünün özelliği ile iklim şartları ve yılın belli zamanlarında çalışan işletmelerin kendine has özelliklerinin gözetilmemesi; öğretmenlerin koordinatörlük, gözetim ve rehberlik görevinin görmezden gelinmesi, yine asıl ve istisnai hallerde görevin yerine getirilmesi için harcanan nitelikli zaman ve emeğin ücretlendirmeye değer görülmemsi, an-garya kapsamında değerlendirilmesi anlamındadır.

8. **Kazanılmış haklara saygı** idare hukukunun en temel ilkelerindendir. Bu ilke kamuda istikrar ve kamu otoritesine güvenin de temelidir. Kazanılmış bir hakkın geri alınması hukuka aykırıdır. Kamu otoritesine güvenin bu nedenle sarsılmış olması kama yararı ve hizmet gerekleri ile de bağdaştırılamaz.

Yıllar önce öğretmenlere verilmiş hakkı, Sendikalar ve Meslek Örgütlerinin önerileri alınmadan ani bir kararla geri almak, hukuk devletinde anlaşılabilir olmadığı gibi, yetki ve amaç bakımlarından da hukuka aykırıdır. Bilindiği gibi hangi okul öğretmenlerinin kaç saat maaş karşılığı ders okutacağı, işletmelerdeki yüzyüze eğitimin maaş karşılığı ders değil ek ders kapsamında ücretlendirileceği 01.12.2006 tarihli ve 2006/11350 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan, 16.12.2006 tarih ve 26378 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Milli Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Ek Ders Saatlerine İlişkin Kararda düzenlenmiştir. Kanun yürürlükte iken, söz konusu Bakanlar Kurulu kararı ile 13.03.2017 tarihli ve 2017/10010 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan, 03.07.2017 tarih ve 30113 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Milli Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Kararda Değişiklik Yapılmasına Dair Karar ile 4. ve 5. Maddesinde değişiklik yapılarak, mağduriyete sebebiyet verilmesi hukuki olmaktan uzaktır. **Hukuka saygılı devlet düzeninde hukuka uygun bir kararla verilmiş bir hakkın, keyfi bir kararla geri alınması kamu yararı ve hizmet gerekleri ile de bağdaştırılamaz.**

Daha da önemlisi de yeni düzenleme hak ve adalete de uygun değildir. Kararla okul ve kurumlarının eğitim, öğretim ve yönetim biçiminde ve içeriğinde hiçbir değişiklik olmamasına karşın değişiklik getiren düzenleme ile meslek eğitimi ve staj kapsamında yapılan koordinasyon, rehberlik, gözetim vs. görevlerin ders görevi dışına çıkarılması hukuki güvenirlik idari istikrar ilkelerinin açık bir şekilde ihlali anlamındadır. Değişiklik sonucu okul yönetimine daha yakın olan öğretmenler ders programları oluşturulurken ödüllendirilirken, diğerler öğretmenler cezalandırılacaktır. Bu düzenleme adil olmadığı gibi, amaç bakımından da hukuka aykırıdır.

YÜRÜTMENİN DURDURULMASI İSTEMİMİZİN GEREKÇESİ:

Davaya konu Bakanlar Kurulu Kararı ile dava konusu maddelere ilişkin ileri sürdüğümüz hukuka aykırılıklar açıktır. Hukuka aykırı uygulamanın sürdürülmesi üyelerimiz açısından telafisi güç zararlara da neden olacaktır. İdari Yargılama Usul Yasasının öngördüğü koşullar birlikte gerçekleşmiştir. Öncelikle yürütmenin durdurulmasını da istiyoruz.

HUKUKİ SEBEPLER : T.C. Anayasası, YUK, İlgili yasal düzenlemeler.

HUKUKİ DELİLLER : 13.03.2017 tarihli ve 2017/10010 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan, 03.07.2017 tarih ve 30113 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Milli Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Kararda Değişiklik Yapılmasına Dair Karar , her türlü yasal delil,

SONUÇ VE TALEP : Açıkladığımız ve Dairenizin kendiliğinden gözeticeği diğer gerektirici nedenle;

1.) 13.03.2017 tarihli ve 2017/10010 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan, 03.07.2017 tarih ve 30113 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Milli Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Kararda Değişiklik Yapılmasına Dair Kararın;

1. Maddesiyle, 1/12/2006 tarihli ve 2006/11350 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Milli Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Kararın 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (n) bendinde yer alan “ders görevleri hariç olmak üzere,” ibaresinin “ders görevleri ile” şeklinde değiştirilmesine ilişkin düzenlemenin,

5. Maddesiyle, aynı Kararın 15 inci maddesinin birinci, ikinci ve üçüncü fıkralarında yer alan “ek” ibarelerinin madde metninden çıkarılmasına ilişkin düzenlemenin;

yürütmesinin durdurulması ve devamında iptaline,

2.) Yargılama giderleri ile yasal vekalet ücretinin davalı idareden alınmasına karar verilmesi hususunda gereğini saygılarımla arz ile talep ederim. 13/07/2017

DAVACI VEKİLLERİ

Av. Bedia Boran Bulut

Av. Asuman Tokgöz Sucu

EKLER:

1. Onanmış vekaletname örneği,

2. 03.07.2017 tarih ve 30113 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Milli Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Kararda Değişiklik Yapılmasına Dair Karar,