

İŞ GÜVENCEMİZE VE GELECEĞİMİZE SAHİP ÇIKIYORUZ!



KAMUNUN DÖNÜŞÜMÜ

Kamunun ve kamu hizmetlerinin önceden belirlenmiş ekonomik, toplumsal, siyasal hedefler doğrultusunda; amaç ve işlevleri bakımından yeniden tanımlanması, kapitalizmin güncel ihtiyaçlarına uygun olarak yeniden yapılandırılması süreci...

DÖNÜŞÜMÜN TARİHSEL EVRELERİ

- ❖ **24 Ocak 1980 Kararları...**
- ❖ **Hizmet Ticareti Genel Anlaşması - (GATS,1995)**
- ❖ **AKP iktidarı (2002- ...)**

TÜRKİYE GATS İLE HANGİ ALANLARDA TİCARİLEŞTİRME VE ÖZELLEŞTİRME TAAHHÜDÜNDE BULUNDU?

- ❖ **Sağlık ve Sosyal Hizmetler:** Tüm hastane hizmetleri, kreşler vb;
- ❖ **Eğitim Hizmetleri:** İlk, orta ve diğer öğretim hizmetleri, yüksek öğrenim hizmetleri;
- ❖ **Mesleki Hizmetler:** Uzmanlık gerektiren hizmetler, bilgisayar ve ilgili hizmetler, diğer mesleki hizmetler;
- ❖ **Mali Hizmetler:** Sigortacılık ve sigortacılık ile ilgili hizmetler, bankacılık ve diğer mali hizmetler;
- ❖ **Haberleşme Hizmetleri:** Posta hizmetleri, kurye hizmetleri, telekomünikasyon hizmetleri; müteahhitlik ve ilgili mühendislik-mimarlık hizmetleri;
- ❖ **Çevre Hizmetleri:** Belediye hizmetleri, altyapı-kanalizasyon hizmetleri, çöplerin kaldırılması, çevre vb hizmetler;
- ❖ **Turizm ve Seyahat ile İlgili Hizmetler:** Oteller ve lokantalar, seyahat acenteleri ve tur operatörü hizmetleri;
- ❖ **Ulaştırma hizmetleri:** Kara, hava, deniz ve demiryolu taşımacılığı hizmetleri...

KAMUDA YAŞANAN DÖNÜŞÜM SÜRECİ

Kamu Yönetiminde Dönüşüm

(Kamu yönetiminin ‘Şirket tipi’ örgütlenmesi)

Kamu Hizmeti Algısında Yaşanan Dönüşüm

(‘Hizmeti alan bedelini öder!’ anlayışının yerleşmesi)

Çalışma Biçimlerinde Dönüşüm

(Esnek çalışma, Angarya ve Performans değerlendirme)

Kamu İstihdam Yapısında Dönüşüm

(Güvenceli istihdamdan güvencesiz istihdama geçiş)

TÜRKİYE’NİN KAMU PERSONELİ SAYISI

İSTİHDAM TÜRÜ	BAKANLIKLAR, BAĞLI İLGİLİ VE İLİŞKİLİ KURULUŞLAR	KİT'ler	MAHALLİ İDARELER	TÜRK SİLAHLI KUVVETLERİ	MERKEZ BANKASI VE KAMU BANKALARI (*)	GENEL TOPLAM
MEMUR	2.341.050	4.865	115.324	28.429		2.489.668
HAKİM VE SAVCILAR	15.915					15.915
ÖĞRETİM ELEMANLARI	126.168					126.168
SÖZLEŞMELİ PERSONEL	657 /4B	73.411	7.669			107.110
	DİĞER SÖZLEŞMELİ					
İŞÇİ	SÜREKLİ İŞÇİ	80.951	53.453	98.401	18.961	339.965
	GEÇİCİ İŞÇİ	10.781	6.734	5.227		
	KAPSAM DIŞI		3.580			
	ÖZEL HÜKÜMLERE TABİİ P.(İŞÇİ)				61.877	
GEÇİCİ PERSONEL	23.220					23.220
ASKERİ PERSONEL				237.040		237.040
TOPLAM	2.624.115	142.043	226.621	284.430	61.877	3.339.086

GENEL TOPLAM	3.339.086
---------------------	------------------

Bilgi Notu

1-) MİT Müsteşarlığı ,kadro ve pozisyonları bu sayılara dahil değildir.

2-) (*) Kamu Bankaları (T.C. Ziraat Bankası A.Ş., Türkiye Halk Bankası A.Ş., Vakıflar Bankası T.A.O)

Kaynak: Devlet Personel Başkanlığı (Kasım 2015)

KAMU İSTİHDAMINDA TEMEL HEDEFLER

- ❖ Kamu personel sistemi ile özel sektör arasında kamu emekçilerinin lehine olan yasal düzenlemelerin birer birer kaldırılması...
- ❖ Performans değerlendirme, disiplin ve cezalandırma uygulamaları üzerinden kamu istihdamının özel sektör ile uyumlu hale getirilmesi...
- ❖ Kamu istihdamı ve çalışma ilişkileri “kalite”, “performans”, “verimlilik” gibi piyasacı kavramların belirleyici olması...
- ❖ Güvencesiz istihdam kural haline gelirken, kamuda güvenceli çalışmanın küçük bir kesim ile (Asker, polis, hakim ve savcılar) sınırlandırılması...
- ❖ Kamu istihdamında «Her koyunun kendi bacağından asılacağı» bireyci ve rekabetçi bir çalışma ortamının yaratılması ...
- ❖ Memur alımında merkezi sınavın (KPSS) kaldırılarak her kurumun kendi sınavını yapmasının sağlanması, bu şekilde siyasal kadrolaşmanın yukarıdan aşağıya doğru yaygınlaşması...

657 sayılı DMK'da Yapılması Planlanan Değişiklikler

Harflere son

verilecek: Çalışanlar arasında '4a (memur), 4b (sözleşmeli), 4c (geçici personel)' şeklindeki harf karmaşası bitecek. Aynı işi yaptığı halde farklı maddi, sosyal haklara sebep olan bu uygulama kaldırılacak.

İşçi-memur

ayrımı bitecek: Kamuda memur-işçi ayrımı bitecek. Ücret farklılıklarının ortadan kaldırılmasına özen gösterilecek.

Tek çatıda toplanacak:

Personel rejimi de sosyal güvenlikte olduğu gibi tek çatı altında toplanacak. Kamu çalışanlarının hak ve sorumlulukları 657 Sayılı Yasa, TSK Personel Kanunu, Hakim ve Savcılar Kanunu, YÖK Personel Kanunu, KİT Personel Kanunu ile düzenleniyor. Hepsinin tek yasada toplanması öngörülüyor.

İş garantisi bitiyor:

Özel sektörde olduğu gibi işini yapmayanın meslek hayatı bitecek. Kamuda çalışan memurların iş garantisi olmayacak.

Ücretlere ayar:

Kamuda yaklaşık 50 çeşit ödeme yapılıyor. Bu sayının 10'a düşürülmesi öngörülüyor. Bu da temel ücret, hizmet farkı, performans, ek ödenek, ders ücreti ve vekalet ücreti şeklinde belli başlıklar halinde olacak.

Öğretmene yaz

eğitimi: Öğretmenlerde performans artırılması ön planda olacak. Kamuda uzman kadrosunda çalışan personelin özlük hakları iyileştirilecek, yurtdışı eğitimler artırılacak.

Terfide performans

etkili olacak: Performans özlük haklarının belirlenmesi ve terfide daha etkili olacak. Daha çok çalışan, daha fazla katkı sağlayan memura yüksek ücret verilecek. Performans notu zam ve ücrette belirleyici olacak.

Herkes kamu çalışanı:

Kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapan sözleşmeli memur, işçi statüsündeki çalışanların hepsi 'kamu çalışanı' adı altında toplanacak.

İşler yeniden

tanımlanacak: İş tanımı yeniden yapılacak. Başarı ve başarısızlık da karşılık bulacak. Avrupa Birliği ülkelerinde olduğu gibi serbest çalışma mekanizmasına ters düşen bütün maddeler ayıklanacak.

Kıdemli personele tayin:

Kıdemli personelin az gelişmiş bölgelerde görev yapması sağlanacak. Bunun için personel teşvik edilecek.

Grafik Cahit Celikel

64. Hükümet 2016 Eylem Planı

Kamu Yönetimi Hedefleri

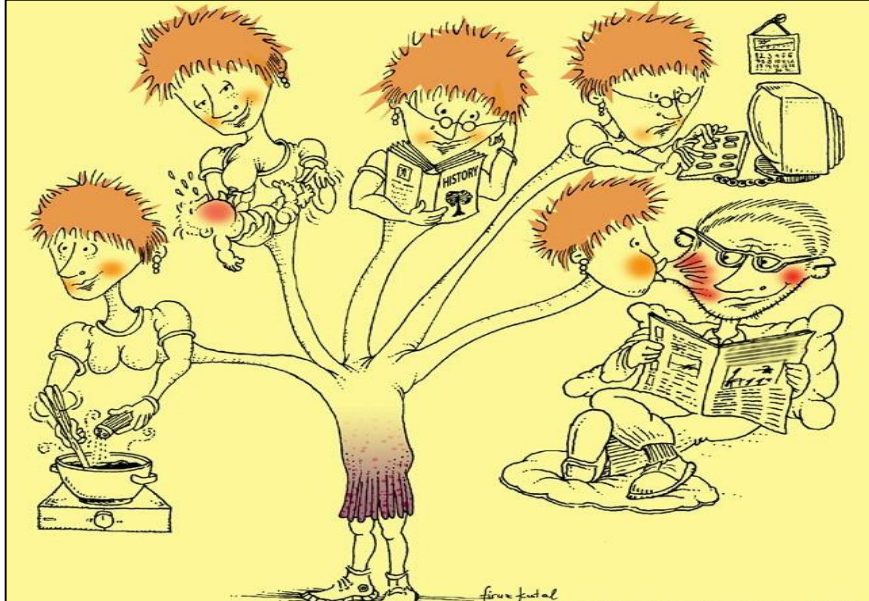
KAMU YÖNETİMİ					
29	Kamu hizmetlerinin adil, etkili, verimli, süratli ve kaliteli sunumunu sağlayacak şekilde merkezî birimler daha dinamik ve etkin bir yapıya dönüştürülecek, kurumlar arası yetki mükerrerlikleri kaldırılacak, bürokrasiyi azaltacak ve kurumsal performansı artıracak düzenlemeler yapılacaktır.	Başbakanlık	İlgili kurum ve kuruluşlar	21 Aralık 2015 21 Haziran 2016	Kamu hizmetlerinin yararlanıcılara daha adil, süratli, kaliteli, en yakın yerden ve en düşük maliyetle sunulabilmesi için merkezî idare birimleri daha dinamik ve etkili çalışan bir yapıya kavuşturulacak; bu birimler arasındaki yetki mükerrerlikleri önlenecek; yetki devri yoluyla hizmetler daha alt kademelerde tamamlanabilir hale getirilecek; gereksiz bürokrasi üreten tüm süreçler ayıklanarak en az bürokrasi ve kırtasiye ile hizmetlerin tamamlanabilmesi sağlanacaktır.
113	Kamu personel rejimi reformu yapılacaktır.	Başbakanlık	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Kalkınma Bakanlığı, Maliye Bakanlığı, Hazine Müsteşarlığı, SGK, Devlet Personel Başkanlığı	21 Aralık 2015 21 Aralık 2016	Temel olarak, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ile düzenlenen bu alanda zaman içinde dağınık bir yapı oluşmuş ve sistem çok karmaşık bir hale gelmiştir. Kamu yönetiminin daha dinamik ve etkin bir hale getirilmesi, verimliliğin, hesap verebilirliğin, şeffaflığın ve etkililiğin artırılması amacıyla uluslararası örnekler de dikkate alınarak yeni bir personel rejimi oluşturulacaktır. Yeni oluşturulacak rejim, kamu personelinin performansının ölçülebilmesine ve değerlendirilebilmesine de imkan verecektir.

İş Güvencesinin Kapsamı Daraltılmak İsteniyor!



- ❖ 657 Sayılı DMK değişikliklerinin asıl amacı iş güvencesinin kapsamını mümkün olduğu kadar daraltarak, güvenceli istihdamı istisna haline getirilmek isteniyor...
- ❖ Mevcut kamu emekçilerinin ödev, hak, yetki ve sorumlulukları, göreve alınma, hizmet şartları ve şekilleri, mali ve sosyal hakları daha da sınırlandırılmak isteniyor...
- ❖ Kamuda sözleşmeli, geçici sözleşmeli, 4/C, 50/D vb güvencesiz istihdam uygulamalarını arttırmanın hesapları yapılıyor...
- ❖ İş güvencesini sadece asker, polis, hakim ve savcılar ile sınırlandırmak istiyorlar...

Esnek Çalışmayı Yaygınlaştırmak İstiyorlar!



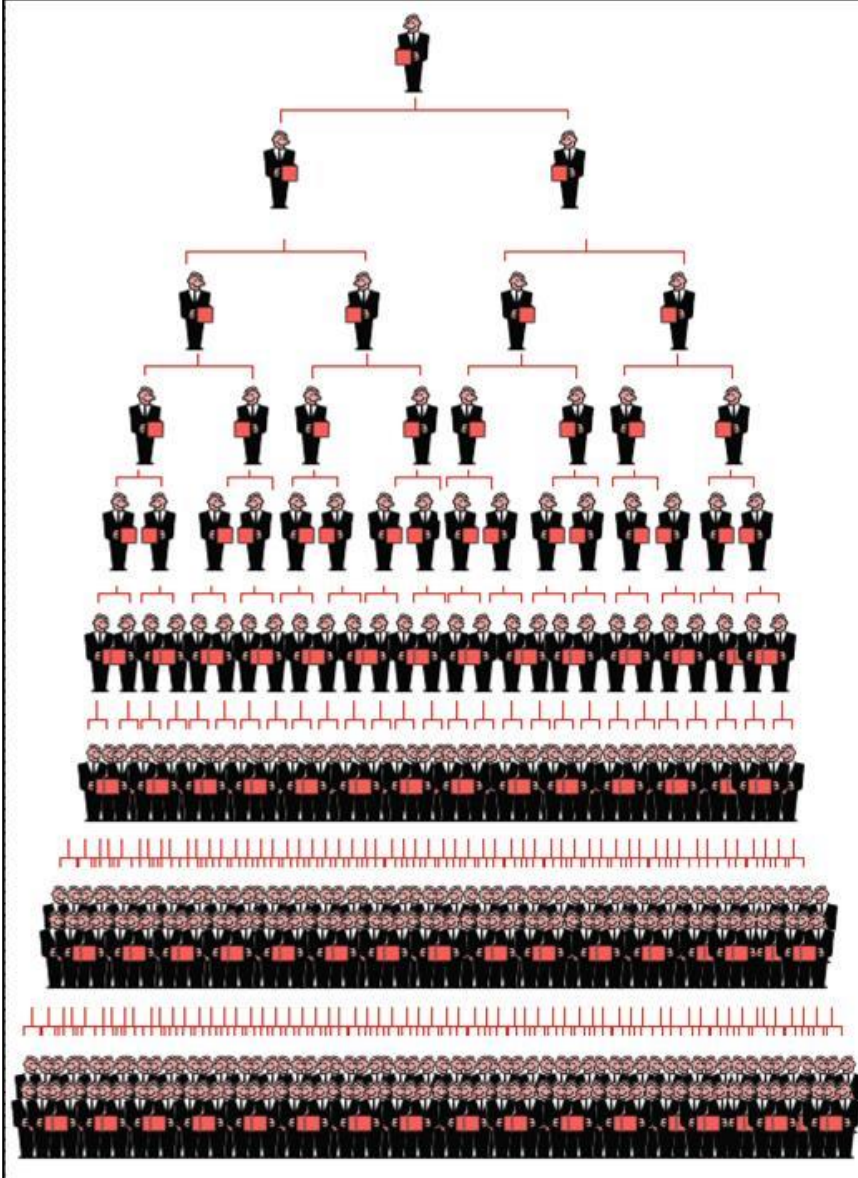
- ❖ 657 Sayılı DMK değişiklikleri ile emekçilerin iş ve görev tanımı esnetilerek iş yükünü arttırmak ve daha çok iş üretmelerini sağlamak hedefleniyor...
- ❖ 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu (DMK) değişiklikleri ile kamuda halen fiilen uygulanan fonksiyonel esneklik (bir kişiye birden çok iş yaptırmak), sayısal esneklik (daha az kişi ile daha çok iş yapmak) ve ücret esnekliğinin (aynı işi yapanların farklı ücretlendirilmesi) yasal hale getirilmesi planlanıyor...
- ❖ Özellikle kadınlara yönelik olarak kısmi süreli, çağrı üzerine, uzaktan çalışma uygulamalarına geçilmek isteniyor...

Kamuda Angarya Çalışmayı Arttırmak İstiyorlar!



- ❖ Eğitim emekçileri, yıllardır yasalarla tanımlanmış görevleri dışındaki alanlarda çalıştırılıyor ve görevleri olmayan işleri yapmaya zorlanıyor, üstelik harcanan emeğin karşılığında hiçbir ücret ödenmiyor...
- ❖ Öğretmenlerin görev tanımları dışında nöbet tutması, evrak işleri, TKY, İKS, anket doldurma vb gibi işleri yapmaya zorlanması; Genel idari (GİH), teknik, yardımcı hizmetler (YHS) ve 4/C'lilerin yıllardır "görev tanımı" olmadığı için her işe koşturmaları gibi uygulamaların tüm eğitim ve bilim emekçileri için geçerli hale getirilmesi planlanıyor...

'Tek Tip' Hükümet Memurluğu Getirilmek İsteniyor!



- ❖ Siyasi iktidar, kamu personel sisteminde, görev tanımı açık, çalışma biçimi ve süresi belli, sosyal ve özlük hakları olan ve sınırlı da olsa iş güvencesine sahip kamu emekçileri ile çalışmak istemiyor...
- ❖ Kamu yönetimini piyasada rekabet ortamında faaliyet yürüten şirket yönetimleri gibi düzenleyerek, emekçilerin haklarının her hangi bir yasal düzenleme ile korunmadığı bir çalışma düzeni istiyor...
- ❖ Halkın değil, hükümetin memuru olan, siyaseten atanmış kadroların isteklerine koşulsuz itaat eden, haksız ve baskıcı uygulamalara sesini çıkarmayan 'hükümet memuru' profili yaratmak istiyorlar.

Kamusal Emeklilięi Fiilen Tasfiye Etmek İstiyorlar!



- ❖ İş güvencesinin kapsamının daraltılmak istenmesinin bir diğer önemli nedeni, kamu emekçilerinin aylık maaş ve sigorta primi ödemelerinde tasarruf yaparak kamusal emekliliğin tasfiye edilmesi olarak karşımıza çıkıyor...
- ❖ Kamuda özellikle kadınlara yönelik olarak yaygınlaştırmak istenen kısmi süreli çalışma uygulamaları üzerinden yaşanacak ekonomik ve özlük hak kayıplarının yanı sıra, sigorta, sağlık ve sosyal güvenlik alanında yapılacak değişikliklerle geçmişte yaşanan hak kayıplarının benzerleri gündeme getirilmeye çalışılıyor...

KAMU HİZMETLERİNE, İŞ GÜVENCEMİZE VE HAKLARIMIZA SAHİP ÇIKIYORUZ!

- ❖ Kamu personel sisteminde yaşanacak değişiklikler sadece kamu emekçilerini değil, kamu hizmetlerinden yararlanan milyonlarca yurttaşı yakından ilgilendiriyor.
- ❖ Sendikamızın kurulduğu ilk günden bu yana savunduğu kamu hizmetlerinin «herkese eşit ve parasız» olarak ulaştırılması ile iş güvencesine yönelik saldırıları birlikte ele almak gerekiyor.
- ❖ Kamu emekçilerinin son kalesi olarak ifade edebileceğimiz iş güvencesinin gasp edilme sürecini, sadece kamu hizmetleri sunanlar açısından değil, bu hizmetlerden yararlananlar açısından da değerlendirmek ve ortak bir tepki örgütlemek gerekiyor.
- ❖ Yıllardır en temel haklarımıza ve geleceğimize yönelik olarak başlatılan saldırılar karşısında sessiz ve tepkisiz kalmayacağız. İş güvencemizi ve geleceğimizi hedef alan girişimleri sendikalı, sendikasız ayrımı yapmadan, ancak ortak ve birleşik mücadelemizle durdurabiliriz.

İş Güvencemize
Geleceğimize
Sahip Çıkalım

Tehditleri
Boşa
Çıkaralım

TALEPLERİMİZ

- ❖ Kamu emekçilerinin iş güvencesini hedef alan tüm düzenlemelerden derhal vazgeçilmelidir...
- ❖ Kamu-özel ayrımı yapmaksızın çalışma yaşamında güvenceli istihdam esas alınmalı, taşeron ve sözleşmeli çalıştırma kaldırılmalıdır...
- ❖ Herkesin kamu hizmetlerinden eşit ve parasız olarak yararlanması sağlanmalıdır...
- ❖ Kamu hizmetleri piyasanın ihtiyaçlarına göre değil, toplumsal fayda ve halkın yararı gözetilerek sunulmalıdır...
- ❖ 'Müşteri' bilinci değil, yurttaşlık bilinci geliştirilmelidir...
- ❖ Kamu hizmetlerinin sunumunda stratejik değil, demokratik planlama yapılmalı, sendikaların önerileri dikkate alınmalıdır...
- ❖ Performans değerlendirme uygulamalarından vazgeçilmeli, iş ve çalışmaya yönelik değerlendirmelerde yapılan iş, bilimsel ve objektif kriterlere göre değerlendirilmelidir...
- ❖ Ücretler, rekabete ve yarışmaya dayanan «bireysel performans» göre değil, sendikalarla yapılacak toplu sözleşme ile belirlenmelidir...

**HERKESE İŞ GÜVENCELİ/KADROLU İSTİHDAM
VE
GÜVENLİ GELECEK
İSTİYORUZ!**

