

EĞİTİM VE BİLİM
HİZMETLERİNİN
EMEĞİ GÖRMEZDEN GELİNER
KAHRAMANLARI

HİZMETLİ VE MEMURLAR



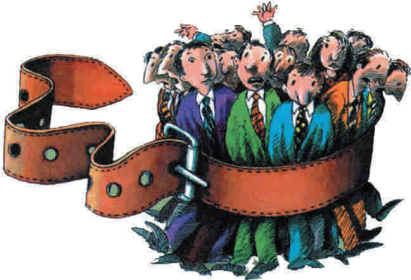
Hizmetli ve memurlar çok ağır çalışma koşulları altında ve özveriyle görev yapmaktadır. Uzunca bir süredir eğitim kurumlarına yardımcı hizmetler ve genel idare hizmetleri sınıfında memur alınmamaktadır. Çoğu eğitim kurumunda, kadrolu olarak görev yapan tek bir memur veya hizmetli yoktur. Özelleştirilen kurumlardan Milli Eğitim Bakanlığına aktarılan geçici ve okul aile birliklerince (öğrenci ve velilerden toplanan paralarla) istihdam edilen sosyal güvencesiz personel sorunun çözümü olamaz. Bu uygulama aynı zamanda, kadrolu istihdamdan vazgeçilmesi, eğitim ve bilim hizmetlerinin taşeronlar eliyle yürütülmesi anlamına gelmektedir.

Hizmetli ve memurların sorunlarına çözüm üretmeyen yönetimler, sendikamızın önerilerine kulak tıkamakta, Kurum İdari Kurullarında alınan kararların gereğini de yerine getirmemektedir.

EĞİTİM SEN, eğitim ve bilim emekçilerinin tek ve gerçek örgütüdür.

EĞİTİM SEN, bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da bir bütün olarak eğitim ve bilim emekçilerinin sorunlarının çözümü için kararlı biçimde mücadelesini sürdürecektir.

MERKEZ YÖNETİM KURULU



HİZMETLİ VE MEMURLARIN ÇALIŞMA KOŞULLARI DÜZELTİLMELİDİR

✓ Hizmetli kadrosunda görev yapan eğitim çalışanlarının en önemli sorunu çalışma saatlerinin belirsizliği ve yapmakla yükümlü oldukları işlerin tanımsız oluşudur. Okul yönetimlerince tebliğ edilen “görevleriniz” konulu yazılar, sorunun can alıcılığını gözler önüne sermektedir. Bu sorunun çözümü amacıyla, hizmetli ve memurların görev tanımları yapılmalı, “yöneticilerin verdiği diğer görevleri yapar” biçimindeki soyut ifadelerin yer aldığı mevzuat hükümleri yürürlükten kaldırılmalıdır.

✓ İkili eğitim yapılan kurumlarda görev yapan hizmetliler, personel yetersizliği gerekçe gösterilerek günde 12 saat ve daha fazla çalıştırılmakta, fazla çalışma karşılığında ücret ve izin verilmemektedir. Hizmetli ve memurların fazla çalışmaları karşılığında mutlaka, emeklerinin karşılığı olacak bir ücret ödenmeli ya da fazla çalışmalarının karşılığı olan izinler geciktirilmeden kullanılabilmelidir.

✓ Eğitim kurumlarında görev yapan hizmetliler, günlük çalışmalarının yanı sıra, okulların güvenliğinden sorumlu tutulmakta, gece bekçisi sıfatıyla nöbet görevi verilmektedir. Bu uygulama ciddi sıkıntılara neden olmaktadır. Hizmetli sayısı yetersiz olduğu halde, bunun yanında gece bekçisi sıfatıyla nöbet görevi verilmesi,



aynı zamanda hizmetlilerin mağduriyetini iki kat arttırmaktadır. Uygulamanın sakıncaları göz önünde bulundurularak, hizmetlilerin eğitim kurumlarında gece bekçisi olarak görevlendirilmesi uygulamasına son verilmelidir.

HİZMETLİ VE
MEMURLARIN
GÖREV
TANIMLARI
YAPILMALIDIR!

- ✓ Her eğitim kurumunda hizmetli ve memurlar için oda tahsis edilmeli, bu odalar dinlenmelerine olanak tanıyacak biçimde donatılmalıdır.
- ✓ Teknik eğitime dayalı bilgi ve beceri gerektiren hizmetler tekniker ve teknisyenlere gördürülmeli, hizmetlilerden bu tür işleri yapmaları beklenmemelidir.
- ✓ Geçici personel, okul aile birliğince çalıştırılan personel uygulamasından vazgeçilmeli, acilen kadrolu personel alınmalıdır.
- ✓ Milli Eğitim Bakanlığına bağlı eğitim kurumları yöneticilerinin, hizmetli ve memurlara yönelik, insan onuru ile bağdaşmayacak tutum ve davranışlarının önüne geçilmesi amacıyla hizmet içi eğitim programları düzenlenmelidir.



- ✓ Engellilerin işyerlerine giriş, çıkış ve çalışma koşullarını kolaylaştırıcı önlemler alınmalıdır.
- ✓ Yarıyıl ve yaz tatillerinde memur ve hizmetlilere de izin verilmelidir.

HİZMETLİ VE MEMURLARIN EKONOMİK VE SOSYAL HAKLARI İYİLEŞTİRİLMELİDİR

✓ Hizmetli ve memurlar da, tıpkı öğretmenler gibi, belirli dönemlerde il içi ve il dışına yer değiştirme isteğinde bulunabilmelidir.

✓ Milli Eğitim Bakanlığı'na bağlı eğitim kurumlarında görev yapan hizmetli ve memurlar, eğitim ve öğretim hizmetlerinin vazgeçilmez bir parçası olduğundan, eğitim ve öğretim hizmetleri sınıfı içinde değerlendirilmelidir.

✓ Eğitim ve öğretim yılına hazırlık ödeneğinden, bakanlığa bağlı eğitim kurumlarında görev yapan hizmetli ve memurlar da yararlandırılmalıdır.

✓ İlköğretimde Parasız Yatılı ve Burslu Öğrenci Okutma ve Bunlara Yapılacak Sosyal Yardımlara İlişkin Yasa'nın 14. maddesi uyarınca yürürlüğe konan İlköğretim ve Ortaöğretim Kurumlarında Parasız Yatılılık, Burs ve Sosyal yardımlar Yönetmeliği'nin 10. maddesi uyarınca, parasız yatılı ve bursluluk kontenjanlarının %10'u çocuk esirgeme kurumunda yetişen çocuklara, %5'i oturdukları yerde devam edeceği düzeyde ve türde okul bulunmayanlara, %15'i öğretmen çocuklarına, %70'i diğer öğrencilere ayrılmaktadır. Memur ve hizmetli çocuklarına da tıpkı öğretmenler gibi kontenjan ayrılmalıdır.





✓ Hizmetlilerin içinde bulunduğu çalışma ortamı göz önünde bulundurularak fiili hizmet zammından (yıpranma payı) yararlandırılmaları sağlanmalıdır.

✓ Santrallerde görev yapan memurların çalışma süresi 6 saatle sınırlandırılmalıdır.

✓ Hizmetli ve memurlar da dinlenme kampları ve sosyal tesislerden diğer çalışanlarla birlikte eşit biçimde yararlanabilmelidir.

✓ Hizmetli ve memurların lojman sorunları çözülmeli veya günün koşullarına uygun kira yardımı yapılmalıdır.

✓ Meslek liselerinde görev yapan memur ve hizmetlilerin döner sermayeden adil biçimde pay almaları sağlanmalıdır.

✓ Belirli aralıklarla (her yıl veya iki yılda bir) görevde yükselme sınavı açılmalıdır. Görevde yükselme süreçlerine sendika temsilcileri de katılmalıdır.

✓ Personel yetersizliği gerekçe gösterilerek, memur ve hizmetlilerin özür grubundan yer değiştirme istemleri reddedilmemeli, muvafakat koşulu aranmamalıdır.

✓ Kaleriferci olarak görev yapanlara günlük süt ve yoğurt verilmelidir.

HİZMETLİ VE
MEMURLARA DA
EĞİTİM-ÖĞRETİM
YILINA
HAZIRLIK
ÖDENEĞİ
VERİLMELİDİR!

✓ Hizmetli ve memurların giyim ve kuşam yardımı sorunu çözülmeli, günün şartlarına uygun yardım yapılmalıdır.

✓ Derse girmedeği halde, ders niteliğinde yönetim görevi karşılığı ek ders ücreti alan eğitim çalışanlarının varlığı da göz önünde bulundurularak, eğitim ve öğretim hizmetlerinin ayrılmaz bir parçası olan hizmetli ve memurlara da ek ders ücreti ödenmelidir.

✓ Hizmetli ve memurların da özel hizmet tazminatından yararlanması sağlanmalıdır.

✓ Yardımcı hizmetler sınıfında görev yapanlar da ek göstergeden yararlanmalıdır.

✓ Eğitim kurumlarında görev yapan hizmetli ve memurlar da toplu taşıma araçlarından indirimli olarak yararlanmalıdır.



✓Yalnızca milli eğitim müdürlüklerinde görev yapan personele değil, eğitim ve öğretim kurumlarında görev yapan bütün personele ücretsiz öğle yemeği verilmelidir.

✓50'den fazla çalışanın olduğu her eğitim kurumunda personel çocukları için kreş açılmalıdır.

✓657 sayılı Yasanın 64. maddesi uyarınca, kalkınmada öncelikli bölgelerde görev yapan personele iki yılda bir kademe verilmesi uygulamasından memur ve hizmetliler de yararlandırılmalıdır.

✓Karar alma süreçlerine ve öğretmenler kuruluna memur ve hizmetliler de katılmalıdır.



ÜNİVERSİTELERDE GÖREV YAPAN HİZMETLİ VE MEMURLARIN SORUNLARI VE ÇÖZÜM ÖNERİLERİ

✓ Üniversitelerde yaygın biçimde uygulanan sözleşmeli çalışan uygulamasından vazgeçilmeli, taşeron eliyle yürütülen temizlik ve yemek gibi hizmetler, üniversite eliyle verilmelidir.

✓ Yalnız öğretim üyelerinin değil, demokratik bir katılım için, öğretim görevlileri ile üniversitede görev yapan hizmetli ve memurların da rektör seçiminde oy kullanmaları sağlanmalıdır.

✓ Üniversite senatosu, fakülte, enstitü ve yüksekokul kurullarında idari personel de temsil edilmelidir.

✓ Üniversitelerde çalışan hizmetli ve memurlar da, 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Yasasının 12. maddesi uyarınca üniversite ödeneği, 14. maddesi uyarınca geliştirme ödeneğinden yararlanmalıdır.

✓ Üniversitelerde görev yapan hizmetli ve memurlar da, ikinci öğretimden elde edilen gelirden adil biçimde pay almalıdır.

✓ Üniversitelerdeki döner sermayeden, o kurumda görev yapan her kamu görevlisi yararlanmalı, döner sermaye dağıtımında yaşanan adaletsizliğe son verilmelidir.

KENT
MERKEZİ
DIŞINDAKİ
ÜNİVERSİTELERE
ÜCRETSİZ
SERVİS
HİZMETİ
SAĞLANMALIDIR!





✓ **Üniversitelerde görev yapan hizmetli ve memurların yer değiştirme isteminde bulunabilmeleri önündeki engeller kaldırılmalıdır.**

✓ **Üniversite Kurum İdari Kurullarına, üniversiteyi sevk ve idare yetkisi olanlar katılmalıdır.**

✓ **Üniversitelerde görev yapan personelden yemek ücreti alınmamalıdır.**

✓ **Üniversite yerleşkelerinin çoğu zaman şehir dışında olması da göz önünde bulundurularak, üniversite personelinin ücretsiz servislerden yararlanmaları sağlanmalıdır.**

✓ **Sağlık ve benzeri bir sorunu nedeniyle başka illere giden üniversite personeli, o ildeki üniversitelerin misafirhane gibi hizmetlerinden yararlanabilmelidir.**

✓ **Üniversite genel sekreterinin, sorumluluk alanının genişliği göz önünde bulundurularak, hizmetli ve memurlar için genel sekretere bağlı bir birim oluşturulmalıdır.**

✓ **Üniversitede görev yapan hizmetli ve memurların, üniversite hastane hizmetlerinden daha etkin ve hızlı sürede yararlanabilmesi için ayrı poliklinik ve benzeri bölümler kurulmalıdır.**

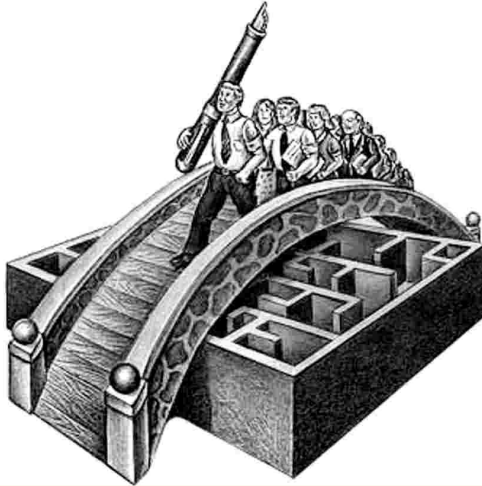
✓ **Ön lisans ve lisans mezunu olmayan kamu görevlilerinin de 1. dereceye kadar yükselebilmesi sağlanmalıdır.**

**DÖNER
SERMAYE
ADALETSİZLİĞİNE
SON!
HİZMETLİ VE
MEMURLARA DA
"ÜNİVERSİTE" VE
"GELİŞTİRME"
ÖDENEĞİ
ÖDENMELİDİR!**

EĞİTİM SEN'İN TALEPLERİ DOĞRULTUSUNDA KURUM İDARİ KURULLARINDA MEMUR VE HİZMETLİLERLE İLGİLİ ALINAN ANCAK BAKANLIK TARAFINDAN UYGULANMAYAN KARARLARDAN BAZILARI

✓ Eğitim ve öğretim hizmetlerinde görevli olanların ek göstergelerinin en düşük 800, en yüksek 3600 olacak, dereceler arasında dengeli bir dağılımı öngörecektir, biçimde saptanmasına yönelik düzenlemelerin yapılması, ayrıca 657 sayılı Yasaya ekli (1) sayılı ek gösterge cetveline 9. bölüm olarak “yardımcı hizmetler sınıfı”nın eklenmesi, böylece hizmetlilerin de ek göstergeden yararlandırılmalarının sağlanması,

✓ 657 sayılı Yasanın 99 ve 100. maddeleri ile belirlenen süre dışında yaptırılacak çalışmanın sınırlandırılması, fazla çalışma karşılığında eğitim çalışanlarına da ücret ödenebilmesi için 657 sayılı Yasanın 178. maddesinde gerekli değişikliğin yapılması amacıyla yönelik önerilerin sunulması



✓ Eğitim çalışanlarının çalışma koşulları ile her eğitim kurumunun gereksinimi olan hizmetli personel sayısının; işveren vekili, sendika ya da onun üst kuruluşunun temsilcisi, iş hukuku, sağlık, kamu yönetimi, kamu hukuku ve benzeri alanlarda uzman üyelerden oluşan sürekli bir kurul tarafından, Bakanlar Kurulunca yürürlüğe konulan norm kadro ile ilgili esaslar da göz önünde bulundurularak saptanması,

✓ Öğretmenler dışındaki eğitim çalışanlarının; yürürlükteki düzenlemelerle belirlenen, kadrolarının gerektirdiği görevlerden başka işler ile ağır ve yorucu işlerde çalıştırılmaması, ağır ve yorucu işlerde çalışanlara düzenli ve uygun aralıklarla dinlenme olanağı verilmesi,

✓ Gece nöbetlerine kalan eğitim çalışanlarının ertesi gün izinli sayılması, gece nöbetleri için her türlü güvenlik, ulaşım, sağlık ve hızlı haberleşme önlemlerinin alınması, bu önlemler alınmadan gece nöbeti tutturulmaması,



✓ İlgili kurullarca belirlenecek zor koşullarda çalışan eğitim çalışanlarının düzenli aralıklarla sağlık denetiminden geçirilmesi,

✓ Doğum ve ölüm yardımları ile cenaze giderleri için ödenecek tutarın, 1.

derecenin 4. kademesindeki (aylığa bağılı tüm ödeme kalemleri dahil) öğretmen aylığının iki katı düzeyine çıkarılması,

✓ Eğitim çalışanlarının çocukları için gündüz bakımına yönelik kreş ve çocuk yuvalarının açılması, anaokulu ve anasınıflarının yurdun her yerine yaygınlaştırılması,

✓ Yiyecek yardımının günün koşullarına uygun düzeye getirilmesi, yemek verilemeyen eğitim çalışanlarına yapılacak yiyecek yardımının parasal karşılığının verilmesi,

✓ Tüm eğitim çalışanlarının işin ve işyerinin özelliği nedeniyle kullandıkları giysiler için giyecek yardımından yararlandırılmaları,

✓ Tüm eğitim çalışanlarına her yıl eylül ya da ekim aylarında, aylığa bağılı tüm ödeme kalemleri de içinde olmak üzere, 1. derecenin 4. kademesinden aylık alan öğretmenin aylık tutarına eşit oranda yakacak yardımı yapılması,

✓ Öğretim yılına hazırlık ödeneğinin, aylığa bağılı tüm ödeme kalemleri de içinde olmak üzere, 1. derecenin 4. kademesinde bulunan öğretmen aylığı düzeyine çıkarılması ve eğitim çalışanlarının tümünü kapsayacak biçimde yaygınlaştırılması,

✓ İş yaşamı boyunca bir kez, mesleğe yeni giren eğitim çalışanlarına donatım, evlenenlere ise evlenme yardımı yapılması, bu yardımların, yardımı alanın aylığının iki katı tutarında olması,

**BAKANLIK
İMZA'NA
SAHİP ÇIK!
KİK
KARARLARI
HAYATA
GEÇİRİLSİN**

✓ Eğitim çalışanlarının, sağlıklı bir dinlenme olanağı sağlanması bakımından, aylığa bağlı tüm ödeme kalemleri de dâhil, 1. derecenin 4. kademesindeki öğretmen aylığına eşit tutarda dinlenme yardımından yararlanması,

✓ Lojmanda oturma olanağından yararlanamayan eğitim çalışanlarına, aylığa bağlı her türlü ödeme kalemleri içinde olmak üzere, aylıklarının % 25'i oranında kira yardımı yapılması,

✓ Tüm eğitim çalışanlarına, öğretim yılının 1. ve 2. yarıyılı sonunda; yılda iki kez ve her biri –aylığa bağlı tüm ödeme kalemleri dahil- 1. derecenin 4. kademesindeki öğretmen aylığına eşit tutarda ikramiye ödenmesi,

✓ Öğretmenler dışındaki eğitim çalışanlarının, hizmet sürelerine bakılmaksızın, yıllık izinlerinin otuz gün olarak belirlenmesi,



✓ Eğitim çalışanlarına; evlendiklerinde, eşleri, çocukları, anneleri, babaları ve kardeşleri öldüğünde, eşleri doğum yaptığında 10 (on); çocukları ve kardeşleri evlendiğinde 5 (beş) iş günü özlük izni verilmesi,

✓ Doğum yapan eğitim çalışanlarına, doğum öncesi dört haftalık süre de içinde olmak üzere, bir yıl süre ile aylıklı izin verilmesi,

Bu kararların altında bakanlığı temsil eden en üst düzeyde bürokratların imzası olduğu halde bu kararlar hayata geçirilmemiş, bakanlık, attığı imzanın arkasında durmamıştır.

Kurum İdari Kurulları ve Toplu Görüşmelerin, eğitim ve bilim emekçilerinin hiçbir sorununu çözmediği görülmüştür.

Çözüm;
TOPLU SÖZLEŞME VE GREV HAKKININ
KULLANILIR OLDUĞU
ÖRGÜTLÜ MÜCADELEDİR!



Eğitim ve Bilim Hizmetlerinin Emeği Görmezden Gelinen Kahramanları Grev ve Toplu Sözleşme Hakkı İçin

EĞİTİM SEN'de Örgütleniyor!



EĞİTİM SEN (Eğitim ve Bilim Emekçileri Sendikası)
Adına Sahibi: Zübeyde Kılıç Öztürk Sorumlu Yazı İşleri Müdürü: Serpil Acıl Özer
Yazışma Adresi: Cinnah Cad. Willy Brandt Sk. No: 13 Çankaya/ANKARA
Tel: (0.312) 439 01 14 (pbx) Fax: (0.312) 439 01 18 Web: www.egitimsen.org.tr
E-Posta: bilgi@egitimsen.org.tr Sayfa Düzeni: Sinan Demirkaya
Baskı Tarihi: 03.02.2009 Baskı: MATTEK Matbaacılık Tel: (312) 229 15 02
Eğitim Sen Bülteni Ekidir/Şubat 2009