

Eğitim Sen'de Örgütlenelim Çünkü...

- ♀ Eğitim Sen kadınların sorunlarına kulaklarını tıkamayan, kadınların sorunlarını en iyi bilen ve bu sorunların ortadan kaldırılması için en aktif mücadele eden sendika olduğu için,
- ♀ İş yerinde psikolojik tacize (mobbing) karşı etkili mücadele yürüten sendika olduğu için,
- ♀ İş yerindeki cinsel tacize ve cinsel saldırıya karşı etkili mücadele yürüttüğü için,
- ♀ İş yerinde başta etnisiteye ve cinsiyete dayalı olmak üzere her türlü ayrımcılığa son verilmesini sağlayabilmek için,
- ♀ Sorunlarımızın çözümü için en önemli araçlarımız olan grev ve toplu sözleşme hakkını ısrarla talep eden tek sendika olduğu için,
- ♀ Kadın kamu emekçilerinin sağlık ve sosyal güvenlik haklarında yaşanan kayıplara karşı duran tek sendika Eğitim Sen ve bağlı bulunduğu KESK olduğu için,
- ♀ Kadınların genel başkan olabildiği ve yönetim kurullarında göreceli olarak daha fazla yer alabildiği; kadınların sorunlarını sahiplenen ve toplumsal cinsiyet sorunlarına karşı duyarlı eşitlikçi ve özgürlükçü tek sendika olduğu için,
- ♀ Eğitim hizmeti alanında örgütlü sendikalar için en önemli uluslararası örgütlülük olan Eğitim Enternasyonal'i'ne, Türkiye'den kabul edilen tek sendika olduğu için,
- ♀ Toplum içinde, çalışma yaşamında, ailede ve siyasal alanda karşılaştığımız sorunlara, eşitsizliğe, ayrımcılığa, şiddete karşı birlikte mücadele edebilmek için,

**Sen de Eğitim Sen'de Örgütlen,
Kadın Dayanışması ve Mücadelesini Büyütelim.
Eşit ve Özgür Bir Yaşamı Birlikte Kuralım.
Özgürleşelim, Değiştirelim.**

Nasıl Üye Olunur?

Üye olmak çok kolay.

Web sayfamızdan (www.egitimsen.org.tr) ön üyelik formunu doldurun,
ilinizdeki Eğitim Sen şubesinin telefon numarasını arayın
ya da bir e-posta gönderin, iş yeri temsilcilerimiz size ulaşsın.
Formu doldurmak 10 saniye sürüyor.

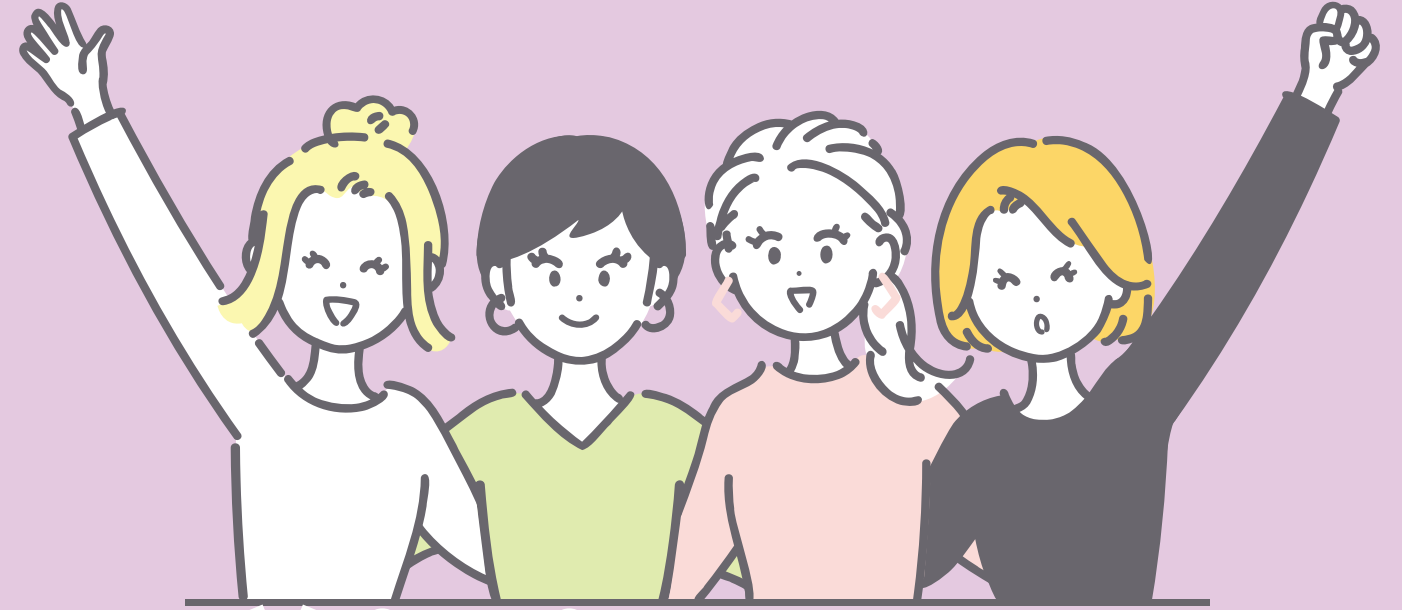
EĞİTİM SEN

Azizizye Mahallesi Willy Brand Sokak No:13 Çankaya / Ankara
Telefon: 0312 439 01 14 (pbx) Faks: 0312 439 01 18



bilgi@egitimsen.org.tr
www.egitimsen.org.tr

KADINLAR



EĞİTİM SEN'e



Sevgili Kadınlar,

Kadınlar toplumsal yaşamın her alanında, iş yerlerinde, aile içinde ve siyasal alanda eşitsizliğe, ayrımcılığa, tacize ve şiddete maruz kalıyor. Başta çalışma yaşamındaki eşitsizlik ve ayrımcılıklar olmak üzere, kadınların maruz kaldığı eşitsizlik ve ayrımcılıklarla mücadelede, sendikalar önemli bir rol oynayabilir. Öte yandan, kadınların sendikal örgütlenmesinin, sendikalar açısından yaşamsal bir önem taşıdığı açıktır.

Türkiye gibi muhafazakârlaşma eğilimiyle boğuşan ve özgürlüklerin giderek kısıtlandığı ülkelerde, sendikalar çağdaş, demokratik, laik, özgürlükçü ve eşitlikçi bir yaşama vurgu yapan; kadınların yaşamın her alanında eşit katılımını savunan ve tüm bunlar için mücadele eden kurumlar olmalıdır. Çünkü sendikalar, ülkelerin demokrasilerini güçlendiren, sosyal, ekonomik ve politik yapılarının gelişmesine katkıda bulunan, gelişmiş örgütlü toplumun en önemli yapı taşlarından biridir. Kadına karşı her türlü ayrımcılığı, tacizi ve şiddeti engellemenin önemli yollarından birisi de yine sendikaların bu konudaki mücadele perspektiflerini geliştirebilmeleriyle oluşacaktır. Bu nedenle, biz kadınlar örgütlenmeden bu hedefe ulaşamaz.

Kadınlar Çalışmıyor, Kadınlar Güvencesiz...

Ülkemizde kadınların çalışma hayatına katılımı oldukça sınırlı. Çalışabilecek durumda olan kadınların ancak dörtte biri istihdama katılabiliyor. Çalışmak isteyen kadınların önündeki en temel engellerin başında çocuk bakım yükümlülükleri ile istihdamda cinsiyete dayalı ayrımcılık geliyor. Türkiye’de 15 yaş ve daha yukarı yaşta istihdam edilenlerin oranı erkeklerde %60'lara yaklaşırken, kadınlar için bu oran %26'da kalıyor. Çalışma yaşamında, meslekler ve iş kolları açısından cinsiyete dayalı bir ayrışma bulunuyor. Ayrıca iş yerindeki konum açısından ise dikey bir ayrışma söz konusu. Kadınlar düşük statülü, kadına uygun görülen iş kollarında ve mesleklerde yoğunlaşıyor; çoğunlukla kayıt dışı sektörlerde iş bulabiliyor.

Çalışan Kadın Çifte Mesaide...

Çalışan kadınlar, ev işleri başta olmak üzere bakım hizmetlerini de üstlendiklerinden çifte yük altındalar. Ailenin ve toplumun ihtiyaç duyduğu bakım hizmetlerinin (evin her türlü işi, çocuk ve yaşlı bakımı, hasta bakımı gibi) hemen hemen tümünü kadınlar üstlenmektedir. Özellikle pandemi döneminde, okulların kapanması ve okul öncesi eğitim ve kreş oranının çok düşük olması sebebiyle, kadınlara yüklenen bakım yükümlülükleri artmış, bu durum iş yaşamında kesintilere ve kadınların çalışma yaşamına daha az katılımına sebep olmaktadır. Oysa bu hizmetlerin büyük çoğunluğu kamunun, işverenin ve erkeklerin de yapmaları gereken ama yapmadıkları işlerdir. Türkiye ücretsiz mesainin en yüksek, okul öncesi eğitim ve kreş oranının en düşük olduğu ülkelerden biri. 0-5 yaş arası çocukların %92’sinin bakımını sadece kadınlar üstleniyor.

TÜİK iş gücü araştırması sonuçlarına göre; 2020 yılında hanesinde 3 yaşın altında çocuğu olan 25-49 yaş grubundaki kadınların istihdam oranı %25,2, erkeklerin istihdam oranının ise %85,5’dir.

Erkek Devlet...

Kanun yapıcılar, üst düzey yöneticiler ve müdürlerin %94’ü erkek; okullardaki yöneticilerin %90’ından fazlası erkek; vali ve kaymakamların %96’sı erkek; üst düzey yöneticilerin %81’i erkek; büyükelçilerin %85’i erkek; savcıların %85’i erkek, hâkimlerin %54’ü erkek, 581 milletvekilinden 480’i erkektir.

Taciz, Şiddet, Cinayet...

Türkiye’de son on yılda en az 2900 kadın erkekler tarafından öldürüldü. 2021 yılında ise en az 367 kadın öldürüldü. Binlerce kadın tacize ve tecavüze uğradı. Türkiye’de yaşayan her on kadından 4’ü şiddete maruz kalıyor. Kadınları koruyan mevcut yasaların etkin uygulanmaması failleri cezasız bırakırken, erkek şiddetini meşrulaştırıyor. Dünya Ekonomik Forumu’nun 2020 Cinsiyet Eşitsizliği Endeksi’ne göre Türkiye 156 ülke arasında 133’üncü sırada yer aldı.

Üstelik kadına yönelik şiddet bu denli artmışken, kadına yönelik şiddeti önlemede hukuki barikat işlevi gören İstanbul Sözleşmesi Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile fesh edildi.

Eğitim Sistemi Cinsiyet Ayrımcı ...

Eğitim ve bilim emekçisi kadınlar olarak, her gün eğitimin cinsiyet eşitsizliğini yeniden üreten ve derinleştiren yapısına tanıklık ediyoruz. Ders kitaplarının içeriğinden, okul ortamına değin pek çok şey, cinsiyet eşitsizliğini derinleştirmeye hizmet ediyor. Eğitim sisteminin bu özelliği, kadınların toplumda, çalışma yaşamında ve aile içindeki eşitsizliğini de pekiştiriyor. Bunun sonucunda kadınlar cinsiyetleri nedeniyle daha fazla ayrımcılığa maruz kalıyor, karar alma süreçlerinde dikkate alınmıyor

Ülkemizde okumaz yazmazlık halen esas olarak bir kadın sorunu olmayı sürdürüyor. Yıllar içinde giderek azalma eğilimi gösterse de halen eğitimin her aşamasında kız çocuklarıyla oğlan çocuklarının okullaşma oranları arasında fark bulunuyor. Aradaki fark üniversite düzeyinde daha fazla artıyor.

Kadınların yaşamda eşit fırsatlara erişebilmesi, cinsiyetçi kalıp yargılardan kurtulabilmesi ve yasal haklarını kullanabilmesi için cinsiyetçi öğelerden arındırılmış, bilgi ve becerilerini geliştirerek onları güçlendiren eğitim politikalarına ihtiyaç vardır.

Ataerkil Düzen Çalışma Yaşamında Devam Ediyor

Kadınlar işe girmede, ücretlerde, terfi ve yükselmelerde, sosyal haklarda eşitsizliğe ve ayrımcılığa maruz kalıyor. Kadınlar ikili iş yükü (ev ve aile sorumlulukları) altındalar.

Kadınların iş gücüne katılım oranları erkeklere göre daha düşük.

Kadınlar daha çok “kadın işi” olarak görülen alanlarda düşük ücretli ve düşük statülü işlerde çalıştırılırken, her eğitim düzeyinde işsizlik oranları kadınlarda daha yüksek. İş alanlarında üst pozisyonlarda ya da yönetici olarak görev almak isteyen kadınlar ise ‘cam tavan’ ile karşılaşmaktalar.

Sesimizi birlikte yükseltmek için,

Çalışan kadınlar olarak, başta çalışma yaşamındaki eşitsizlik ve ayrımcılıklar olmak üzere maruz kaldığımız her türlü ayrımcılığa karşı sendikalarda örgütlenelim.

Eğitim ve bilim emekçisi kadınlar,

Daha güzel, eşit, adil, barış içinde bir gelecek için yapılacak çok şey var.

Sen de Eğitim Sen’de örgütlen, umudu büyütelim, birlikte kazanalım.

KADINLAR EĞİTİM SEN'E

Neden Eğitim Sen?

Eğitim Sen, emekçilerin hak ve eşitlik mücadelesini, daha geniş bir haklar ve özgürlükler yaklaşımı içinde ele almaktadır. Sendikal geleneğimiz, eşitsizlik ve egemenlik ilişkilerinin birbirinden beslendiği gerçeğini göz önünde bulundurarak, toplumsal eşitsizliklerin/adaletsizliklerin tümüne karşı olma üzerinde şekillenmiştir. Ataerkil sistem ve onun yarattığı politik alanı sorgulayarak, toplumsal cinsiyet eşitliği ve özgürlüğü perspektifi-ni sendikal mücadelenin her alanına dâhil etmek, sendikal mücadelemize yön veren temel ilkelerdendir.

Sendikamız, kuruluşundan itibaren kadın hakları ve kadın özgürlüğü konusunda kaygı taşımış, cinsiyet eşitsizliğini gidermeye yönelik politikalar üretmiş, kongre ve kurultay kararları almış ve çeşitli kampanyalar düzenlemiştir.

Diğer sendikaların yönetim kademelerinde kadınlara neredeyse hiç yer verilmezken, Eğitim Sen kadınların sendikalaşması ve sendikal örgütlerin karar ve yönetim organlarında aktif olarak yer almaları için en az %40 oranında kadın kotası uygulamış, Genel Merkez ve şubelerde kadın sekreterlikleri kurmuş, şube kadın meclisi ve iş yeri kadın meclisleri oluşturmuştur.

Kadını yok sayan, kabul edecekse de sadece muhafazakâr aile yapısının bir eklentisi olarak tanımlayan, kamusal alandaki varlığını geçici ve kadının rolünü sadece “anneliğe” indirgeyen, kadınların iş yaşamındaki sorunlarını görmezden gelen diğer sendikaların bakış açısının aksine Eğitim Sen’in temel politikası, her türlü ayrımcılıkla birlikte, çalışma yaşamında, ailede ve toplumsal alandaki cinsiyet eşitsizliğine karşı olmaaktır. Kadın “annelikten” ibaret değildir. Kadın toplumsal bir varlık olarak, muhafazakâr aile yapısının sınırlarına hapsedilip; karar mekanizmalarından, kamusal alandan dışlanarak güçsüzleştirilemez. Bu bakış açısı yaşamın akışına terstir.

Sendikamızın üyelerinin yarıya yakınını kadınlar oluşturmaktadır (%44). Sendikamız kurulduğu günden beri toplumdaki cinsiyet eşitsizliğinin farkında olmuş ve gerek aile içinde gerekse de çalışma yaşamında ve eğitim alanındaki eşitsizliklerin ortadan kaldırılması için mücadele etmiştir. Bu doğrultuda sendikamızın genel kurul-larında kararlar alınmış, kampanyalar örgütlenmiştir.

Sendikamızın bu konuda aldığı kararlar çok önemlidir ve yapılan kampanyalar da doğum izninin uzatılması, kadın emekçilerin pantolon giyme hakkını elde etmesi gibi önemli kazanımlar elde edilmiştir.